

Esihenkilön älykäs perehtymispolku

- Kanslia: Taru Wickström, Julia Hannula, Hanna Keiriö
- Digia: Jukka Ikonen, Ristomatti Väänänen, Jari Karjalainen

Helsinki



**Tukea digitalisaatiokokeiluihin
kaupungin työntekijöille**

Kokeilun tavoite ja eteneminen

- Kaupungilla on erinomaisia perehtymismateriaaleja, mutta uudet esihenkilöt eivät löydä tiedon lähteille.
 - HR:ssa ei ole tietoa siitä, kuinka materiaaleja hyödynnetään.
- Kokeilun tavoitteena oli koota materiaalit yhteen työkaluun ja tarjota uudelle esihenkilölle selkeä kokonaisuus. Vahvistamme osaamisen johtamista, kun voimme varmistaa, että tietyt kokonaisuudet on läpikäyty.
- Osaamisen kehittämisen ja työhyvinvointisuunnitelman tavoitteena on työntekijäkokemuksen vahvistaminen. Myös tähän voimme kokeilun lopputuloksena vaikuttaa.

Ratkaisun kehittäminen

- Työskentelyn aloitus viivästyi jonkin verran suunnitellusta, kun haimme kumppania.
- Työskentelyn aluksi marraskuussa järjestettiin kaksi työpajaa, joissa tarkennettiin kokeilun tavoitetta.
- Työpajojen jälkeen Digia alkoi työstää perehdytyssovellusta marraskuussa. Pidimme viikoittain kokoukset, joissa tehtiin tarkennuksia.
- Joulukuussa tehtiin testausta HR:ssa.

Tuotokset

Perehtymisen hallinta

Tällä sovelluksella pystyt hallitsemaan perehtyjien perehtymispolkuja. Voit luoda uusia perehtymispolkuja ja muokata olemassaolevia sekä hallita aktiivisessa perehtymisvaiheessa olevia perehtyjä



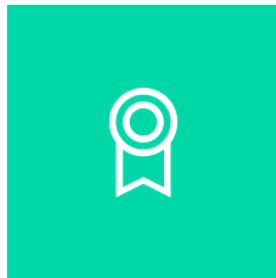
Perehtyjät

Lisää uusia perehtyjä ja aseta heille perehdyttäjät



Perehtymispolut

Muokkaa perehtymispolkujen sisältöä lisäämällä niihin kursseja. Aseta perehtymispolku perehtyjälle



Kurssit

Lisää uusia kursseja, joita voit sisällyttää perehtymispolkuihin

Tuotokset

Perehtymispolut

Muut kurssit ja koulutukset

Hyvä tietää

Perehtyminen Helsingin kaupungin kanslia



Tervetuloa Kansliaan esihenkilöksi!

Onpa hienoa saada sinut mukaan tekemään yhdessä vaikuttavia töitä!

Esihenkilönä johdat niin ihmisiä, työyhteisöä kuin toimintaa, jolla on merkitystä helsinkiläisille. Johtamistyöhösi tarvitset monenlaista tietoa, työkaluja ja toisinaan tukeakin, joten perehtymällä yhteisiin periaatteisiin ja toimintatapoihin perehtymispolkusi mukaan, saat hyvän alun työhösi. Tämä perehdytys painottuu arjen HR-asioihin. Lähin esihenkilösi vastaa muutoin kaikkiin kysymyksiisi ja on ensisijainen työhösi ja tehtäväsi perehdyttäjä. Kanslian HR auttaa myös tarvittaessa.

Onni -ohje

Onni vaatii erillisen kirjautumisen. Voit tehdä sen etukäteen [tästä](#)

Sinulle on valittu seuraava perehtymispolku. Onni -ohje Onni vaatii erillisen kirjautumisen. Voit tehdä sen etukäteen [tästä](#)

Aloittava esihenkilö, uusi työntekijä kaupungilla

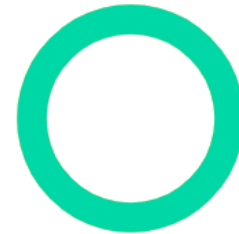


Julia Hannula

Hallinto-osasto

HR partner

Perehtymispolun kokonaisedistyminen



25% Suoritettu

75% Aloitettu

Kokeilun opit

- Ulkopuolisen yhteistyökumppanin kanssa työskennellessä tavoitteen kirkastamiseen tulee käyttää enemmän aikaa. Nyt käytimme liian vähän aikaa yhteiseen keskusteluun.
- Nyt kehittämiseen käytetty noin 2,5 kuukautta oli aivan liian lyhyt aika halutun lopputuloksen saavuttamiseksi.
- Ennen yhteistyön aloittamista, olisimme voineet käyttää enemmän aikaa oman visiomme kirkastamiseen. Lisäksi jatkossa tulee varata enemmän resurssia testaamiseen ja kehittämisen tiimin sisällä.

Mitä kokeilun jälkeen?

- Testaamme sovellusta Kansliaan kevään aikana tulevien uusien esihenkilöiden kanssa.
- Sovellusta ei viedä vielä sellaisenaan osaksi Kanslian perehdyttämisprosessia, vaan aluksi se toimii HR:n työvälineenä.